

企业的可持续未来责任与行动

企業の持続可能な未来に向けた責任と行動

前言 / はじめに

中文：

在全球化与技术快速发展的背景下，企业的社会责任与环境责任已经不仅仅是道德选择，而是关系到企业长期竞争力与可持续发展的关键要素。我们认为，企业价值的真正体现不仅在于盈利能力，更在于能否推动社会进步、保护自然环境、并与利益相关者建立长期互信关系。本次《CSR / ESG Report Vol.1》是我们面向社会、投资人、合作伙伴、客户以及全体员工的阶段性成果汇报。通过这一报告，我们希望展示公司在环境保护、社会贡献和治理结构上的全面举措，同时也明确未来发展方向。

日本語：

グローバル化と技術革新が急速に進む現代において、企業の社会的責任や環境的責任は、もはや道徳的な選択ではなく、企業の長期的な競争力と持続可能性を左右する重要な要素です。私たちは、企業価値の真の体現は単なる収益力にとどまらず、社会の進歩を促し、自然環境を守り、ステークホルダーとの長期的な信頼関係を築けるかどうかにあると考えています。本レポート「CSR / ESG Report Vol.1」は、社会・投資家・パートナー・顧客・社員に向けた当社の取り組み成果の公表であり、環境保護・社会貢献・ガバナンスにおける全方位の取り組みを明示するとともに、今後の方向性を示すものです。

基于 ESG 的基本方针 / ESG に基づく基本方針

环境 (Environment) / 環境 (Environment)

中文：

我们深知环境问题是全球性的挑战。气候变化、资源枯竭、污染问题正在威胁人类社会的可持续性。公司在日常运营中积极采取措施降低碳排放，包括引入节能设备、提高能源使用效率、逐步转向可再生能源。此外，公司通过推动无纸化办公、数字化管理，减少了纸张和其他消耗品的使用，从而在微观层面支持了宏观的环保目标。绿色采购政策确保了供应链的每一个环节都符合环保标准，形成全价值链的生态责任。

日本語：

環境問題は全人类的な課題であり、気候変動・資源枯渇・汚染問題は社会の持続可能性を大きく脅かしています。当社は事業運営において積極的に脱炭素を進め、省エネルギー設備の導入やエネルギー効率の向上、さらには再生可能エネルギーへの転換を推進しています。また、ペーパーレス化とデジタル化を徹底し、紙や消耗資源の使用を削減。調達面ではグリーン基準を設定し、サプライチェーン全体に環境意識を浸透させ、全体最適の視点からエコ責任を果たしています。

社会 (Social) / 社会 (Social)

中文：

企业的社会责任不仅在于创造就业与纳税，更在于通过积极行动改善社区生活质量。公司重视人才培养，设立了面向青年员工的系统性教育计划与海外培训机制，

帮助员工在全球化环境中具备跨文化与跨产业的综合能力。在多样性与包容性方面，公司致力于构建一个没有性别、国籍和年龄歧视的工作环境，并为少数群体提供平等的晋升机会。社区贡献方面，公司长期参与社区清扫、安全宣传、教育讲座和灾害防范演练，以此增强社区的韧性与幸福感。

日本語：

企業の社会的責任は、雇用創出や納税といった経済的な役割にとどまりません。社会の一員として、地域社会の生活の質を高める活動が求められます。当社は若手社員向け教育プログラムや海外研修の仕組みを整え、グローバル環境で通用する多文化・多分野スキルの育成を支援しています。ダイバーシティの推進においては、性別・国籍・年齢に関わらず活躍できる環境を構築し、マイノリティにも平等なキャリアパスを提供。地域社会貢献では、清掃活動、防災訓練、教育セミナーを通じて、地域の安全・幸福度を向上させています。

治理 (Governance) / ガバナンス (Governance)

中文：

健全的治理结构是企业可持续发展的基石。公司建立了高透明度的信息披露机制，定期发布财务与非财务报告，并引入内部与外部审计制度，确保决策科学合理。公司严格遵守商业道德，实施反贿赂政策和信息安全战略，防止风险事件发生。治理层面，我们将 ESG 指标纳入战略规划，确保环境、社会、治理因素与财务绩效同等重要。

日本語：

健全なガバナンス体制は持続的成長の基盤です。当社は透明性の高い情報開示を重視し、財務・非財務情報を定期的に発表、内部・外部監査を導入して意思決定の妥当性を担保しています。また、企業倫理を徹底し、贈収賄防止・情報セキュリティ戦略を強化。

さらに、経営判断において ESG 要素を財務指標と同等に組み込み、持続可能性と収益性の両立を目指しています。

重点措施 2025 / 重点施策 2025

中文：

1. **碳中和宣言**：到 2030 年，公司将实现运营活动的温室气体排放实质为零。
2. **教育支持**：扩大对 STEM 教育的支持，为下一代提供更多学习机会。
3. **供应链透明化**：推动所有合作伙伴符合统一的 ESG 评估标准。
4. **员工幸福感**：通过健康计划与灵活工作模式提升员工幸福指数。

日本語：

1. **カーボンニュートラル宣言**：2030 年までに事業活動由来の温室効果ガス排出量実質ゼロを達成。
2. **教育支援**：STEM 教育を拡大し、次世代の学習機会を提供。
3. **サプライチェーン透明化**：すべての取引先に共通の ESG 基準を導入。
4. **従業員幸福度向上**：健康プログラムと柔軟な勤務制度でウェルビーイングを推進。

成果与数据 / 成果と数値データ

中文：

公司在过去三年的努力已初见成效：

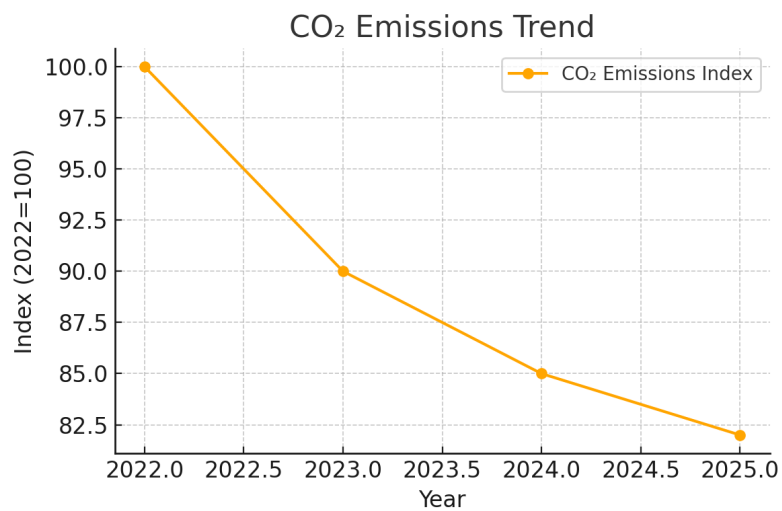
- CO₂排放量指数已较基准年下降 18%；

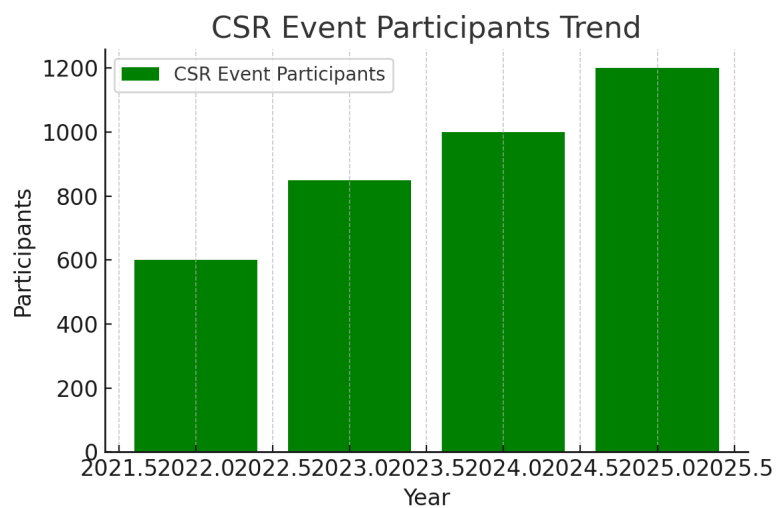
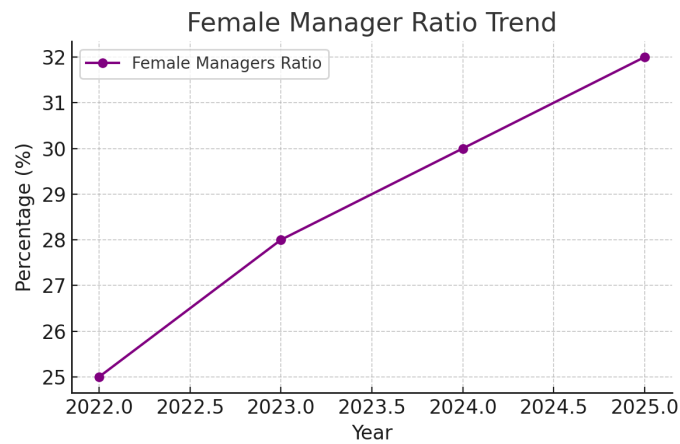
- 女性管理层比例提升至 32%;
- 社区 CSR 活动参与人数超过 1200 人;
- 人均培训时长达到 45 小时。

日本語:

直近 3 年間の取り組み成果は以下の通りです:

- CO₂排出量は基準年比で 18%削減
- 女性管理職比率 32%へ上昇
- 地域 CSR 活動の参加者数は 1200 人超
- 社員 1 人あたり研修受講時間は平均 45 時間





今后的展望 / 今後の展望

中文：

未来，公司将继续把 ESG 纳入核心战略，通过国际合作、跨界创新和利益相关方的深度互动，实现长期稳健成长。我们计划在《CSR / ESG Report Vol.2》中引入 SDGs 目标对标和 TCFD 建议的气候信息披露框架，从而进一步提升透明度与国际认可度。

日本語:

今後も当社は ESG を経営の中心に据え、国際連携・異分野融合・ステークホルダーとの協働を通じて、持続的かつ安定した成長を実現します。次回「CSR / ESG Report Vol.2」では、SDGs との整合性や TCFD 提言に基づく気候関連情報開示を組み込み、透明性と国際的評価をさらに強化していきます。

HXDT Co.,Ltd

创始人/Founder 余 恒賓 (Yu Hengbin)